

## **CRITERIUL DE ATRIBUIRE ȘI FACTORII DE EVALUARE**

Autoritatea contractantă pentru atribuirea contractului de concesiune conform prevederilor art. 86 din Legea nr. 100/2016, cu modificările și completările ulterioare, a ales ca și criteriu de atribuire: „oferta cea mai avantajoasă din punct de vedere economic”, stabilită în baza unor criterii obiective care garantează evaluarea ofertelor în condiții de concurență reală:

**Factorii de evaluare sunt:**

### **1. P<sub>1</sub> -Manager de dezvoltare**

Descriere:

- *Calificarea profesională:* Managerul de dezvoltare să aibă studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență. Se va prezenta diploma de studii sau alt document echivalent eliberat de instituțiile de învățământ superior recunoscute de statul român, sau echivalent pentru cetățenii din alte țări.

*Cerința impusă privind experiența profesională:* Experiența deținută în poziția de Manager de dezvoltare, în cadrul unor contracte de concesiuni lucrări / servicii de operare, cu atribuții în monitorizarea și operarea unui obiectiv de investiții.

*Algoritmul de calcul:* Participarea personalului propus în poziția de Manager de dezvoltare sau echivalent, în cadrul unor contracte de concesiuni lucrări / servicii de operare, se va puncta astfel:

- pentru 1 contract: 0 puncte
- pentru 2 contracte: 10 puncte
- pentru 3 contracte, sau mai mult de 3 contracte: 20 puncte.

Punctajul maxim pentru alocat acestui factor de evaluare este de 20 puncte.

Pentru factorul de evaluare ce privește experiența Manager de dezvoltare sau echivalent, ofertanții vor depune documente relevante/recomandări emise de Beneficiar/Angajator pentru fiecare contract prezentat în vederea acordării punctajului, în cadrul propunerii tehnice în original/copie legalizată/copie lizibilă cu mențiunea "conform cu originalul".

- recomandare/contract de muncă/orice alte documente similare/Document constatator emis de Beneficiar din care să rezulte clar numele proiectului/contractului, calitatea pe care a avut-o în derularea acestuia (Manager de dezvoltare sau poziții echivalente cu acestea ca responsabilități) și calitatea lucrărilor/serviciilor prestate de către acesta.

Pentru personalul nerezident se acceptă prezentarea certificatelor/autorizațiilor corespunzătoare emise în țara de rezidență.

- Declarația de disponibilitate, semnată de titular.

Totodată se va depune în copie lizibilă cu mențiunea "conform cu originalul", pentru manager de proiect și diploma de studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență.

**Important:** Dacă ofertantul pentru factorii de evaluare, respectiv pentru Managerul de dezvoltare sau echivalent, nu nominalizează nicio persoană, sau dacă pentru persoanele nominalizate nu prezintă documentele solicitate (documente relevante/recomandări), atunci

oferta, potrivit art. 89 alin.(2) lit. b) din HG 867/2016, cu modificările și completările ulterioare, va fi respinsă ca inacceptabilă.

## **JUSTIFICARE:**

Poziția este necesară pentru asigurarea coordonării tuturor activităților ce fac obiectul contractului de concesiune, etapă de operare. În vederea unei gestiuni corespunzătoare a întregului contract, considerăm necesară experiența managerului de dezvoltare în cel puțin un proiect similar.

Rolul managerului de dezvoltare nu este doar de management administrativ al contractului, ci și de management de operare a investiției. Considerăm firesc ca managerul de dezvoltare să aibă cunoștințele necesare supervizării implementării contractului și operării investiției, cunoștințe ce nu puteau fi acumulate decât ca urmare a absolvirii unei instituții de învățământ superior. Din dorința de a nu restrânge nejustificat cerința am permis ca managerul de dezvoltare să fi absolvit studii superioare, în general, nu doar dintr-un anumit domeniu.

În ceea ce privește experiența generală, o simplă analiză a obiectivelor și activităților precizate în documentația de atribuire confirmă fără echivoc exigențele ce se impun în selectarea unui ofertant ce deține în echipa un manager de dezvoltare bine pregătit, având o experiență generală pentru operarea cu succes a investiției. Cerință privind experiența specifică este solicitată pentru a demonstra că expertul este familiarizat cu tipul de activitate pe care urmează să-l desfășoare în cadrul contractului.

În stabilirea acestui factor de evaluare, Concesionarul a avut în vedere relația direct proporțională între volumul muncii prestate de acestia și nivelul calitativ al rezultatului, iar contribuția acestora are, totodată, o pondere ridicată în rezultatul final al contractului.

Concesionarul consideră că este mai important, din punctul de vedere al experienței unui expert-cheie, numărul de contracte realizate de către acesta, relevante în raport cu respectiva activitate în care se încadrează obiectul contractului, decât experiența exprimată în ani sau prin simplă corelare cu durata unui asemenea exercițiu. Experiența specifică solicitată privind implicarea în proiecte similare este o garanție a prestării serviciilor la o calitate corespunzătoare.

Prin urmare, Autoritatea Contractantă va puncta numărul superior al contractelor prezentate față de cerință minimă din Caietul de Sarcini.

Astfel, având în vedere obiectul contractului, calitatea serviciilor prestate depinde în mod direct de cunoștințele și experiența acestuia, expertul care va îndeplini în mod direct activitatea de operare a investiției.

Includerea unui factor de evaluare reprezentant experiența deținută de personalul propus și stabilirea unei ponderi de maxim 20 puncte pentru expertul propus, constituie un avantaj direct oferit concedentului, față de cea minimă presupune în mod direct și indirect următoarele avantaje concrete:

- garanția prestării serviciilor de operare la o calitate corespunzătoare.
- evitarea unor blocaje de ordin tehnic sau al relaționării cu concedentul
- propunerea unor soluții clare și potrivite în vederea operării investiției, în conformitate cu clauzele contractuale.

Concedentul consideră experiența personalului ce va realiza efectiv activitățile contractului, ca având un impact semnificativ asupra nivelului de prestare a serviciilor, execuției lucrărilor, precum și operarea investiției ce constituie obiectul contractului. Prestațiile intelectuale cuprinse în obiectul contractului reprezintă o componentă cu un impact semnificativ asupra rezultatului contractului. Experții cheie așa cum sunt ei definiți în

Instrucțiunea nr. 1/2017 a președintelui ANAP publicată în Monitorul Oficial 32/11.01.2017 pot influența implementarea contractului, respectiv acei experți care răspund de adaptarea soluției tehnice cu impact major asupra rezultatului final al contractului.

Conform Instrucțiunii nr. 1/2017, art. 3 alin. (2), prin noțiunea de „personal- cheie” se înțeleg experții/specialiștii a căror activitate desfășurată în cadrul contractului este reflectată direct „într-o proporție minoră ca efort depus din punctul de vedere al volumului de muncă, dar cu un impact major asupra esenței rezultatului respectivei activități și/sau a întregului contract”.

## **2. Pentru factorul de evaluare Redevența (R), se vor folosi două elemente de punctare:**

### **2.1. Nivelul redevenței plătite de concesionar (exprimată în procente din veniturile anuale) (R1):**

Descriere:

Conform CONTRACTULUI DE CONCESIUNE DE LUCRĂRI PENTRU FINANȚARE, PROIECTARE, EXECUȚIE, ADMINISTRARE ȘI OPERARE INVESTIȚIE „PARCARE ETAJATA SI SERVICII BD-UL REGELE MIHAI I – MUNICIPIUL TIMIȘOARA”, aprobat prin HCJ, concesionarul va plăti redevența care se calculează prin aplicarea unui quantum de minim 6% asupra venitului brut realizat din exploatarea investiției pe perioada unui an fiscal.

Pentru oferta cu cel mai mare procent al redevenței, se va acorda punctajul maxim, respectiv 40 puncte.

#### **Algoritmul de calcul:**

Autoritatea contractantă acordă punctaj pentru ofertele care prezintă pentru redevență un procent mai mare față de cel specificat în cadrul CONTRACTULUI DE CONCESIUNE DE LUCRĂRI PENTRU FINANȚARE, PROIECTARE, EXECUȚIE, ADMINISTRARE ȘI OPERARE INVESTIȚIE „PARCARE ETAJATA SI SERVICII BD-UL REGELE MIHAI I – MUNICIPIUL TIMIȘOARA”, aprobat prin HCJ, respectiv mai mare de 6%, după cum urmează:

- Ofertele cu o redevență mai mică de 6,00 % asupra venitului brut realizat din exploatarea investiției pe perioada unui an fiscal, vor fi respinse ca inacceptabile.
- Pentru oferta care prezintă nivelul maxim al redevenței (cel mai mare procent din veniturile anuale, dar nu mai mic de 6%), se acorda punctajul maxim = 40 puncte;
- Pentru celelalte oferte, punctajul se calculează conform formulei:

<b>- <math>R1_i = (\text{Nivelul redevenței ofertant})_i / (\text{nivelul maxim al redevenței ofertat}) * 40</math></b>
---

### **2.2. Redevența minimă garantată de concesionar (R2):**

Descriere:

Conform CONTRACTULUI DE CONCESIUNE DE LUCRĂRI PENTRU FINANȚARE, PROIECTARE, EXECUȚIE, ADMINISTRARE ȘI OPERARE INVESTIȚIE „PARCARE ETAJATA SI SERVICII BD-UL REGELE MIHAI I – MUNICIPIUL TIMIȘOARA”, aprobat prin HCJ, concesionarul va plăti redevența care se calculează prin aplicarea unui quantum de minim 594.000,00 fără TVA, asupra venitului brut realizat din exploatarea investiției pe perioada unui an fiscal.

Pentru oferta cu cea mai mare valoare a redevenței, se va acorda punctajul maxim, respectiv 40 puncte.

Algoritmul de calcul:

Autoritatea contractantă acordă punctaj pentru ofertele care prezintă pentru redevență un procent mai mare față de cel specificat în cadrul CONTRACTULUI DE CONCESIUNE DE LUCRĂRI PENTRU FINANȚARE, PROIECTARE, EXECUȚIE, ADMINISTRARE ȘI OPERARE INVESTIȚIE „PARCARE ETAJATA SI SERVICII BD-UL REGELE MIHAI I – MUNICIPIUL TIMIȘOARA”, aprobat prin HCJ, respectiv mai mare de 594.000,00 fără TVA , după cum urmează:

- Ofertele cu o redevență mai mică de 594.000,00 fără TVA, asupra venitului brut realizat din exploatarea investiției pe perioada unui an fiscal, vor fi respinse ca inacceptabile.
- Pentru oferta care prezintă cea mai mare redevență minimă garantată (dar nu mai mică de 594.000,00 fără TVA), se acordă punctajul maxim de 40 puncte;  
Pentru celelalte oferte, punctajul se calculează conform formulei:

$$R_2 = (\text{redevența minimă ofertant})_i / (\text{redevența maximă ofertată}) * 40$$

Pentru fiecare ofertant, factorul de evaluare „Redevență” (R), se va calcula prin însumarea punctajelor obținute de ofertant (R1) și (R2), respectiv:

$$R_i = R1_i + R2_i$$

**JUSTIFICARE:**

Atribuirea contractului de concesiune de lucrări și servicii se face de către autoritatea contractantă, cu respectarea obligatorie a prevederilor Legii nr. 100/2016 și pe cele ale Hotărârii Nr. 867/2016, cele 2 acte normative având caracter de legi speciale în raport cu legislația specifică în materia achizițiilor publice.

Astfel, contractele de servicii publice fiind definite ca acte administrative obligă autoritatea contractantă să respecte prevederile legilor speciale inclusiv a celor care o obligă la impunerea unui nivel minim al redevenței în cadrul contractului de concesiune lucrări și servicii.

Concesionarea are la bază un studiu de oportunitate și cuprinde în principal următoarele elemente:

- a) descrierea și identificarea bunului care urmează să fie concesionat;
- b) motivele de ordin economic, financiar, social și de mediu, care justifică realizarea concesiunii;
- c) nivelul minim al redevenței;**
- d) procedura utilizată pentru atribuirea contractului de concesiune și justificarea alegerii procedurii;
- e) durata estimată a concesiunii;
- f) termenele previzibile pentru realizarea procedurii de atribuire.

Valoarea minimă a redevenței aferentă studiului de oportunitate a fost calculată pe baza informațiilor din partea autorității contractante cu privire la veniturile obținute din

exploatarea parcarilor la sol existente la nivelul Municipiului Timișoara aflate pe terenurile puse la dispoziție de Consiliul Județean Timiș. Astfel, luând în calcul veniturile, respectiv încasări taxa de parcare și încasări abonamente și cheltuielile de administrare (pază, iluminat, mentenanță barieră, carduri tichete, toaletă ecologică, curățenie) obținute de CJ Timiș la momentul actual, s-a stabilit o valoare minimă a redevenței anuale în procent de 6,00 % din venitul brut rezultat prin exploatarea investiției pe perioada unui an fiscal, dar nu mai puțin de 594.000,00 fără TVA, din exploatarea investiției.

Având în vedere încasările obținute din parcare existentă, se justifică stabilirea unor criterii de evaluare minime cu privire la valoarea redevenței, atât procentul cât și valoric, pe care ofertantul să le ia în calcul în elaborarea și transmiterea ofertei.